



Uharteko Udala
Ayuntamiento de Huarte

Pl. San Juan, 1
31620 UHARTE / HUARTE
(Nafarroa / Navarra)
IFZ / CIF – P 3112100 G
Tel. 948 33 07 61
Fax 948 33 19 13
ayuntamiento@huarte.es
www.huarte.es

Salbuespenezko merezimendu-lehiaketaren sistemaren bidez, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko egonkortze-prozesuen esparruan, ZERBITZU ANITZETAKO LANGILEA/2. MAILAKO OFIZIALA izateko lanpostu bat betetzeko deialdia.

Epaimahaiaren akta,

Uharte, 2024ko irailaren 12an

ZERBITZU ANITZETAKO ENPLEGATU / BIGARREN MAILAKO OFIZIAL LANPOSTU BAT merezimendu-lehiaketaren salbuespenezko sistemaren bidez betetzeko Deialdirako izendatu den epaimahaia bildurik, deialdi honetarako argitaratu diren behin-behineko puntuazioei aurkeztutako alegazioak berrikusi dira Joseba Ekisoainen alegazioa:

“2016an Uharteko Udalarekin lan harremana hasi nuenetik, Udalaren organigramako "Zerbitzu anitzetako" taldearen barnean egon naiz une oro, plantilla organikoan ere hala ageri den bezala. Hierarkian eta antolakuntzan, Zerbitzu Anitzetako arduradunak gainbegiratzen nau. Pertsona hori nire lan-arduraduna da, eta hark onartzen ditu nire oporrak eta/edo baimenak, eta berak erabakitzen du zer prestakuntza-ikastaro jaso behar ditudan, besteak beste.

Eskolako lanak lehentasuna izateari uzten dion denboraldietan (uda, Gabonak, Aste Santua), Zerbitzu Anitzetako brigadan parte hartzen dut, eta, nire lankideetako bat bezala, agintzen zaizkigun lanak egiten ditut; esate baterako, Spa Itaroako aldageletan pintura lanak egitea, materiala udal etxabeetatik beste eraikin batzuetara eramatea, udal haur-eskolan konponketak egitea...

Baja medikoengatik, baimenengatik edo prestakuntza-ikastaroengatik denbora laburrez lanera ez datozenean, zerbitzu anitzetako lankideak dira gure lana egitera datozenak, zerbitzuari laguntza emanez eta beste behin ere zerbitzuen integrazioaren erakusgarri.

Azaldutako arrazoi horiengatik guztiengatik, hierarkia, antolaketa-organigrama, egindako lanak, funtzioak, ordezkapenak, etab. aurkeztutako merezimenduak berriz baloratzea eskatzen dut.

Azaldutako arrazoi horiengatik guztiengatik, hierarkia, antolaketa-organigrama, egindako lanak, funtzioak, ordezkapenak, etab. aurkeztutako merezimenduak berriz baloratzea eskatzen dut.”

Erantzuna:

Izangaiak baieztatzen du betetzen duen lanpostua eta eskaintzen zaion lanpostua plantilla organikoan sartuta daudela, zerbitzu anitzetako arloaren barruan. Hala ere, deialdia argia da esperientzia batek puntuazio gorena lortzeko bete behar dituen baldintzak markatzerakoan:

“7.a.1) Uharteko Udalean eta haren erakunde autonomoetan deialdiko lanpostu berean egindako zerbitzuak: 3 puntu zerbitzu-urte oso bakoitzeko.”

Hau da, deialdiak ez du lanpostuaren kokapena aipatzen, ezta zein arlotan dagoen ere. Berariaz eskatu du lanpostu bera izatea, baina kasu honetan ez da horrelakorik gertatu, bere lanpostuaren izena ez baitator bat eskaintako lanpostuarenarekin.

Funtzioetara joanez gero, ez dago zalantzarik atezainaren funtzioek eta 2. mailako zerbitzu anizkoitzen / ofizialaren funtzioek ez dutela zerikusirik; beraz, alde horretatik, ezingo genituzke bi postuen funtzioak asimilatu, postuen izendapenetik aparte.



Egia da, noizbehinka, zerbitzu anitzetako pertsonak betetzen dituztela atezaintzako absentzia puntualak. Izangaiak alegatzen du batzuetan zerbitzu anitzetako arloko eginkizunak betetzen dituela, baina aldi eta eginkizun zehatzak frogatu gabe. Hala ere, Estatutuan jasotako mugikortasun funtzionalari berari erantzuten dio horrek (Art. 32); horren arabera, beharra izanez gero, titulazioari eta prestakuntzari buruzko oinarritzko betekizunak betetzen dituen pertsona batek bereak ez diren eginkizunak puntualki bete ditzake.

Hala ere, azpimarratzekoa da atezain-lanpostua atezaintzari dagozkion proba batzuen bidez lortzen dela, eta, era berean, deialdiaren xede den lanpostura proba teoriko eta praktiko espezifikoaren bidez iristen dela. Atezaintzako lanpostu bat bete behar izanez gero (baja bat, lanpostu huts bat), atezaintzako zerrendako pertsonak baino ez dira sartuko, eta gauza bera gertatuko da deialdi honen xede den lanpostuarekin. Zerrenda bateko eta besteko pertsonak ezin dira inola ere trukatu. Hau da, ez dago inolako iragazkortasunik bi plazen artean, plaza berari buruz ari garela ondorioztatzeko, 3 puntuak emateko deialdiak eskatzen duen bezala. Beraz, ez dago izangaiak aipatzen duen lanpostu bien bateratzerik.

Hori dela eta, ezin dugu alegazioa onartu eta, beraz, argitaratutako puntuazioari eutsi diogu.

Sindikatuaren ordezkariak proposatutako kidea ez dator bat irizpide horrekin.

Alegazioei erantzun ondoren, behin betikotzat jotzen dira, beraz, argitaratutako behin-behineko puntuazio hauek;

Aspirante / Izena	Méritos profesionales /meritu profesionalak	Otros méritos / beste m.	TOTAL / GUZTIRA	EUSK
GUSTAVO MARSAL ESNAOLA	19,699	0,00	19,699	SI
SILBIA LERINDEGI IRIARTE	18,616	0,00	18,616	SI
JOSEBA EKISOAIN TORRECILLA	12,458	0,00	12,458	SI
TOMAS ROMERO QUESADA	4,278	0,00	4,278	SI
FERMIN ALONSO ASTONDOA (1)	2,260	0,00	2,260	NO
PEDRO LECUMBERRI CAÑAL	1,504	0,00	1,504	NO

1.- No constan certificados de la antigüedad de otras administraciones ni de idiomas.

Emitza horiek argitaratu ondoren, eta deialdiaren 9. paragrafoan xedatutakoa betez, 10 egun balioduneko epea irekitzen da plaza lortzen duten pertsonak, erregistroaren bidez, honako baldintza hauek betetzen dituztela egiaztatzen duten agiriak aurkez ditzaten:

- Eskatutako tituluen kopia edo titulu horiek lortzeko eskubideak ordaindu izanaren frogagiriaren kopia, edo, hala badagokio, eskabideak aurkezteko epea amaitu aurretik eskuratzeko moduan egon izanaren ziurtagiria.
- Euskara eskakizuna edo beste hizkuntza ofizial bat duten plazak lortu nahi dituzten pertsonak eskatutako maila egiaztatzen duten edozein titulu edo ziurtagiri aurkeztu beharko dute, Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuaren arabera, Nafarroako Administrazio Publikoaren Institutuko zuzendari gerentearen irailaren 13ko 210/2010 Ebazpenean (2010eko irailaren 27ko Nafarroako Aldizkari Ofiziala, 117. zenbakia) zerrendatutakoetatik edozein.
- Hala badagokio, abenduaren 11ko 1110/2015 Errege Dekretuan araututako Sexu Delitugileen Erregistro Zentralaren ziurtagiri negatiboa aurkeztea, ezaugarri-taulan xedatutakoaren arabera adingabeekin ohiko harremana duten lanpostuetara sartzeko.

Udalak dituen tituluak ez dira berririo aurkeztu behar.





Uharteko Udala
Ayuntamiento de Huarte

Pl. San Juan, 1
31620 UHARTE / HUARTE
(Nafarroa / Navarra)
IFZ / CIF – P 3112100 G
Tel. 948 33 07 61
Fax 948 33 19 13
ayuntamiento@huarte.es
www.huarte.es

Aurreko izapidea bete ondoren, lanpostu hutsak hautatzeko egintzaren deialdia egingo da, eta, horretarako, aukeratu beharreko lanpostu hutsen zerrenda argitaratuko da, bai eta hauteskundeetara deitutako izangaien zerrenda ere, lanpostu hutsak hautatzean duten lehentasun-ordenari jarraituz.

Uharten, sinadura elektronikoaren datan.



Convocatoria para la provisión, mediante el sistema excepcional de concurso de méritos, en el marco de los procesos de estabilización para la reducción de la temporalidad en el empleo público, de una plaza de EMPLEADO/A DE SERVICIOS MÚLTIPLES / OFICIAL DE 2ª.

Acta del tribunal,

Huarte, a 12 de septiembre de 2024

Reunido el tribunal designado para Convocatoria para la provisión, mediante el sistema excepcional de concurso de méritos, de una plaza de EMPLEADO/A DE SERVICIOS MÚLTIPLES / OFICIAL DE 2ª, se revisan las alegaciones presentadas a las puntuaciones provisionales publicadas para esta convocatoria.

Se ha recibido una única alegación por parte del aspirante Joseba Ekisoain.

Alegación Joseba Ekisoain:

"Desde el comienzo de mi relación laboral en 2016 con el Ayuntamiento de Huarte en todo momento he estado encuadrado dentro del equipo de "Servicios Múltiples" del organigrama del Ayuntamiento, como así queda reflejado también en plantilla orgánica. Jerárquica y organizativa mente estoy bajo supervisión del responsable de Servicios Múltiples, siendo esa persona mi responsable laboral, quien aprueba o no mis vacaciones y/o permisos, así como también el que decide que cursos de formación debo recibir entre otra serie de cosas.

En temporadas en las que el trabajo en el colegio deja de ser prioritario (verano, Navidad, Semana Santa) formo parte de la brigada de Servicios Múltiples y realizo, como uno más de mis compañero/as los trabajos que se nos encomiendan, valgan como ejemplo trabajos de pintura en vestuarios del Spa Itaroa, traslados de material de bajeras municipales a otros edificios, arreglos en la escuela infantil municipal...

En casos de ausencias cortas por bajas médicas, permisos o cursos de formación, son compañeros/as de servicios múltiples los/as que vienen a realizar nuestro trabajo dando el apoyo al servicio y dando una vez más muestra de la integración existente de los servicios.

Por todas estas razones expuestas, jerarquía, organigrama organizativo, trabajos realizados, funciones, sustituciones, etc. solicito que se vuelvan a valorar los méritos presentados."

Respuesta:

Es cierta la afirmación del aspirante cuando afirma que la plaza que ocupa y la plaza ofertada están encuadradas ambas en la Plantilla Orgánica dentro del área de Servicios Múltiples. Sin embargo, la convocatoria es clara a la hora de marcar los requisitos para que una experiencia se puntúa con la máxima puntuación:

"7.a.1) Servicios prestados en el mismo puesto de trabajo objeto de la convocatoria, en el Ayuntamiento de Huarte y sus organismos autónomos: a razón de 3 puntos por año completo de servicios."

Es decir, la convocatoria no alude al encuadramiento del puesto ni al área donde está ubicado. Pide expresamente que sea el mismo puesto de trabajo, hecho que no ocurre en este caso ya que la denominación de su puesto no coincide con la del puesto ofertado.

Si vamos a las funciones, no hay ninguna duda de que las funciones de conserje y las funciones de servicios múltiples / oficial de 2ª no tienen nada que ver, así que, por esa parte, no podríamos asimilar las funciones de ambos puestos independiente de la denominación de los puestos.

Es cierto que, ocasionalmente, personas de servicios múltiples cubren ausencias puntuales de conserjería. El aspirante alega que hay momentos puntuales en los que hace diversas funciones del área de servicios múltiples, sin llegar a acreditar los periodos y las funciones concretas que realiza. Sin embargo, esto





Uharteko Udala
Ayuntamiento de Huarte

Pl. San Juan, 1
31620 UHARTE / HUARTE
(Nafarroa / Navarra)
IFZ / CIF – P 3112100 G
Tel. 948 33 07 61
Fax 948 33 19 13
ayuntamiento@huarte.es
www.huarte.es

responde a la propia movilidad funcional recogida en el Estatuto (Art. 32), que dice que en caso de necesidad una persona que cumpla con los requisitos básicos de titulación y formación puede desempeñar puntualmente funciones que no son las propias.

Pero más relevante es señalar que, al puesto de conserjería se accede por unas pruebas propias de conserjería e igualmente para el puesto objeto de la convocatoria se accede por pruebas teóricas y prácticas específicas. En caso de una necesidad para cubrir una plaza en conserjería (una baja, una vacante), acceden exclusivamente personas de la lista de conserjería y lo mismo pasa con la plaza objeto de esta convocatoria. En ningún caso son intercambiables las personas de una y otra lista. Es decir, no existe permeabilidad alguna entre ambas plazas que nos permitiera deducir que estamos hablando de la misma plaza, tal y como exige la convocatoria para otorgar los 3 puntos. No existe, por tanto, la integración de ambos puestos a la que alude el aspirante.

Por ese motivo, no podemos aceptar la alegación, manteniéndose, por tanto, la puntuación publicada.

El vocal propuesto por la representación sindical difiere de este criterio.

Una vez respondidas las alegaciones, se dan por definitivas, por tanto, las siguientes puntuaciones provisionales publicadas;

Aspirante / Izena	Méritos profesionales /meritu profesionalak	Otros méritos / beste m.	TOTAL / GUZTIRA	EUSK
GUSTAVO MARSAL ESNAOLA	19,699	0,00	19,699	SI
SILBIA LERINDEGI IRIARTE	18,616	0,00	18,616	SI
JOSEBA EKISOAIN TORRECILLA	12,458	0,00	12,458	SI
TOMAS ROMERO QUESADA	4,278	0,00	4,278	SI
FERMIN ALONSO ASTONDOA ⁽¹⁾	2,260	0,00	2,260	NO
PEDRO LECUMBERRI CAÑAL	1,504	0,00	1,504	NO

1.- No constan certificados de la antigüedad de otras administraciones ni de idiomas.

Una vez publicados estos resultados y, en cumplimiento a lo dispuesto en el apartado 9 de la convocatoria se abre un plazo de 10 días hábiles, para que las personas que obtienen plaza presenten, a través del registro, la documentación que acredite estar en posesión de los siguientes requisitos:

- Copia de los títulos exigidos o del resguardo de haber satisfecho los derechos para su obtención, o, en su caso, certificación de haber estado en condiciones de obtenerlo con anterioridad a la finalización del plazo de presentación de solicitudes.
- Las personas que aspiren a plazas con un perfil de euskera o con perfil de otro idioma oficial, deberán aportar cualquiera de los títulos o certificados acreditativos del nivel requerido, conforme al Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, de los relacionados en la Resolución 210/2010, de 13 de septiembre, del director gerente del Instituto Navarro de Administración pública (Boletín Oficial de Navarra número 117, de 27 de septiembre de 2010).



- c) En su caso, aportación de una certificación negativa del Registro Central de Delincuentes Sexuales regulado en el Real Decreto 1110/2015, de 11 de diciembre, para el acceso a aquellos puestos que, conforme a lo dispuesto en el cuadro de características, impliquen contacto habitual con menores.

Los títulos que obren en posesión del ayuntamiento no deberán ser aportados nuevamente.

Una vez cumplimentado el trámite anterior, se convocará el acto de elección de vacantes, mediante la publicación de la relación de las plazas vacantes a elegir, del listado de personas aspirantes convocadas a la elección, siguiendo el orden de preferencia que tienen en la elección de vacantes.

En Huarte, a la fecha de la firma electrónica.

