



Deialdia, ZERBITZU ANITZETAKO / LOREZAINZAKO ENPLEGATU plaza bat betetzeko, merezimendu-lehiaketaren salbuespenezko sistemaren bidez, enplegu publikoko behin-behinekotasuna murrizteko egonkortze-prozesuen esparruan.

Epaimahaiaren akta,

Uharte, 2024ko irailaren 12an

ZERBITZU ANITZETAKO / LOREZAINZAKO ENPLEGATU plaza bat merezimendu-lehiaketaren aparteko sistemaren bidez betetzeko deialdian izendatutako epaimahaia bildu da, eta deialdi honetarako argitaratutako behin-behineko puntuazioei aurkeztutako alegazioak berrikusi dira.

Joseba Ekisoainen alegazioa:

“Zerbitzu anitzetako lorezaintzako lanpostua, prozesuan ateratzen dena, zerbitzu anitzetako moduluan sartuta dago, baita nik lan egindako denbora aurkeztu dudana ere. Bi lanpostuak zerbitzu anitzetako plantilla organikoan daude. Zerbitzuen integrazioaren erakusgarri da, zenbaitetan, zerbitzu anitzetako lorategietako langileek betetzen dituztela eskolako hutsegiteak. Hori dela eta, horren arabera puntuatzea eskatzen dut.”

Erantzuna:

Izangaiak baieztatzen du betetzen duen lanpostua eta eskaintzen zaion lanpostua plantilla organikoan sartuta daudela, zerbitzu anitzetako arloaren barruan. Hala ere, deialdia argia da esperientzia bat puntuazio altuenarekin puntuatzeko baldintzak markatzerakoan:

“7.a.1) Uharteko Udalean eta haren erakunde autonomoetan deialdiko lanpostu berean egindako zerbitzuak: 3 puntu zerbitzu-urte oso bakoitzeko.”

Hau da, ez du lanpostuaren kokapena aipatzen, ezta kokatuta dagoen eremua ere.

Hau da, ez du lanpostuaren kokapena aipatzen, ezta kokatuta dagoen eremua ere. Berariaz eskatu du lanpostu bera izatea, baina kasu honetan ez da horrelakorik gertatu, bere lanpostuaren izena ez baitator bat eskaintako lanpostuarekin.

Funtzioetara joanez gero, ez dago zalantzarik atezainaren funtzioak eta lorezainarenak ez dutela zerikusirik; beraz, alde horretatik, ezingo genituzke bi postuen funtzioak bereganatu, postuen izendapena edozein dela ere.

Egia da, noizbehinka, zerbitzu anitzetako pertsonak betetzen dituztela atezaintzako absentsia puntualak. Hala ere, Estatutuan jasotako mugikortasun funtzionalari berari erantzuten dio horrek (Art. 32); horren arabera, behar izanez gero, lanpostuaren oinarritzko baldintzak (titulazioa eta prestakuntza) betetzen dituen pertsona batek puntualki bete ditzake.

Nabarmendu behar da ez dela gertatzen edo gertatu dela azkenaldian (jakin dezagula), lorezaintzako pertsona batek atezaintza postu bat betetzea edo, alderantziz, atezaintzako pertsona batek lorezain postu bat betetzea, ezta puntualki ere.

Eta, nolanahi ere, hautagaiak (guk dakigula) ez ditu inoiz lorezaintzako behar puntualak bete. Halakorik gertatuz gero, oso kasu puntualetan gertatuko litzateke, eta hautagaiak ez ditu egiaztatzen.



Hala ere, azpimarratzekoa da atezain-lanpostua atezaintzari dagozkion proba batzuen bidez lortzen dela, eta lorezaintza-lanpostua, berriz, lorezaintzako proba teorikoen eta praktikoen bidez. Lorezaintzako lanpostu bat bete behar izanez gero, baja edo lanpostu huts batengatik, lorezaintzako zerrendako pertsonak baino ez dira sartuko, eta gauza bera gertatzen da atezaintzako lanpostuen bajekin.

Hau da, ez dago inolako iragazkortasunik bi plazen artean, plaza berari buruz ari garela ondorioztatzeko, 3 puntuak emateko deialdiak eskatzen duen bezala. Beraz, ez dago izangaiak aipatzen duen lanpostu bien bateratzerik.

Hori dela eta, ezin dugu alegazioa onartu eta, beraz, argitaratutako puntuazioari eutsi diogu.

Sindikatuaren ordezkariak proposatutako kidea ez dator bat irizpide horrekin.

Alegazioei erantzun ondoren, behin betikotzat jotzen dira, beraz, argitaratutako behin-behineko puntuazio hauek;

Aspirante / Izena	Méritos profesionales / meritu profesionalak	Otros méritos / beste m.	TOTAL / GUZTIRA	EUSK
MIGUEL PASCUAL CALVO	13,999	0,00	13,999	SI
JOSEBA EKISOAIN TORRECILLA	12,458	0,00	12,458	SI
JON BARRIOLA EZCURRA	6,430	0,00	6,430	SI
AMAIA GOMEZ NIETO	6,191	0,00	6,191	SI
IBAN ITURRIA AMADOZ	3,454	0,00	3,454	SI

Emaizta horiek argitaratu ondoren, eta deialdiaren 9. paragrafoan xedatutakoa betez, 10 egun balioduneko epea irekitzen da plaza lortzen duten pertsonak, erregistroaren bidez, honako baldintza hauek betetzen dituztela egiaztatzen duten agiriak aurkez ditzaten:

- Eskatutako tituluen kopia edo titulu horiek lortzeko eskubideak ordaindu izanaren frogagiriaren kopia, edo, hala badagokio, eskabideak aurkezteko epea amaitu aurretik eskuratzeko moduan egon izanaren ziurtagiria.
- Euskara eskakizuna edo beste hizkuntza ofizial bat duten plazak lortu nahi dituzten pertsonak eskatutako maila egiaztatzen duten edozein titulu edo ziurtagiri aurkeztu beharko dute, Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuaren arabera, Nafarroako Administrazio Publikoaren Institutuko zuzendari gerentearen irailaren 13ko 210/2010 Ebazpenean (2010eko irailaren 27ko Nafarroako Aldizkari Ofiziala, 117. zenbakia) zerrendatutakoetatik edozein.
- Hala badagokio, abenduaren 11ko 1110/2015 Errege Dekretuan araututako Sexu Delitugileen Erregistro Zentralaren ziurtagiri negatiboa aurkeztea, ezaugarri-taulan xedatutakoaren arabera adingabeekin ohiko harremana duten lanpostuetara sartzeko.

Udalak dituen tituluak ez dira berriro aurkeztu behar.

Aurreko izapidea bete ondoren, lanpostu hutsak hautatzeko egintzaren deialdia egingo da, eta, horretarako, aukeratu beharreko lanpostu hutsen zerrenda argitaratuko da, bai eta hauteskundeetara deitutako izangaien zerrenda ere, lanpostu hutsak hautatzean duten lehentasun-ordenari jarraituz.

Uharten, sinadura elektronikoaren datan.





Uharteko Udala
Ayuntamiento de Huarte

Pl. San Juan, 1
31620 UHARTE / HUARTE
(Nafarroa / Navarra)
IFZ / CIF – P 3112100 G
Tel. 948 33 07 61
Fax 948 33 19 13
ayuntamiento@huarte.es
www.huarte.es

Convocatoria para la provisión, mediante el sistema excepcional de concurso de méritos, en el marco de los procesos de estabilización para la reducción de la temporalidad en el empleo público, de una plaza de EMPLEADO/A DE SERVICIOS MÚLTIPLES / JARDINERÍA.

Acta del tribunal,

Huarte, a 12 de septiembre de 2024

Reunido el tribunal designado para Convocatoria para la provisión, mediante el sistema excepcional de concurso de méritos, de una plaza de EMPLEADO/A DE SERVICIOS MÚLTIPLES / JARDINERÍA, se revisan las alegaciones presentadas a las puntuaciones provisionales publicadas para esta convocatoria.

Se ha recibido una única alegación por parte del aspirante Joseba Ekisoain.

Alegación Joseba Ekisoain:

“La plaza de Servicios Múltiples jardinería que sale en el proceso está encuadrada en el módulo de Servicios Múltiples, así como la plaza de la cual yo he presentado el tiempo trabajado. Las dos plazas están encuadradas en plantilla orgánica como Servicios Múltiples. Prueba de la integración de los servicios es que en determinadas ocasiones se cubren ausencias en el colegio con personal de servicios múltiples jardines, es por ello por lo que solicito se me puntúe conforme a ello.”

Respuesta:

Es cierta la afirmación del aspirante cuando afirma que la plaza que ocupa y la plaza ofertada están encuadradas ambas en la Plantilla Orgánica dentro del área de Servicios Múltiples. Sin embargo, la convocatoria es clara a la hora de marcar los requisitos para que una experiencia se puntúe con la máxima puntuación:

“7.a.1) Servicios prestados en el mismo puesto de trabajo objeto de la convocatoria, en el Ayuntamiento de Huarte y sus organismos autónomos: a razón de 3 puntos por año completo de servicios.”

Es decir, no alude al encuadramiento del puesto ni al área donde está ubicado. Pide expresamente que sea el mismo puesto de trabajo, hecho este que no ocurre en este caso ya que la denominación de su puesto no coincide con la del puesto ofertado.

Si vamos a las funciones, no hay ninguna duda de que las funciones de conserje y las funciones de jardinero no tienen nada que ver, así que, por esa parte, no podríamos asimilar las funciones de ambos puestos independientemente de la denominación de los puestos.

Es cierto que, ocasionalmente, personas de servicios múltiples cubren ausencias puntuales de conserjería. Sin embargo, esto responde a la propia movilidad funcional recogida en el Estatuto (Art. 32), que dice que, en caso de necesidad, una persona que cumpla los requisitos básicos del puesto (titulación y formación) puede desempeñarlos puntualmente.

Hay que destacar que no ocurre o ha ocurrido en los últimos tiempos (que sepamos), que una persona de jardinería cubra un puesto de conserjería o, al contrario, que una persona de conserjería cubra un puesto de jardinero ni siquiera puntualmente. Y, en todo caso, el aspirante (que sepamos) nunca ha cubierto



necesidades puntuales de jardinería. Y en todo caso, sería en ocasiones muy puntuales y no han sido acreditados por el aspirante.

Pero más relevante es señalar que, al puesto de conserjería se accede por unas pruebas propias de conserjería e igualmente para el puesto de jardinería se accede por pruebas teóricas y prácticas para jardineros. En caso de la necesidad de cubrir un puesto en jardinería, por una baja o una vacante, acceden exclusivamente personas de la lista de jardinería y lo mismo pasa con las bajas de plazas de conserjería. Es decir, no existe permeabilidad alguna entre ambas plazas que nos permitiera deducir que estamos hablando de la misma plaza, tal y como exige la convocatoria para otorgar los 3 puntos. No existe por tanto la integración de ambos puestos a la que alude el aspirante.

Por ese motivo, no podemos aceptar la alegación, manteniéndose, por tanto, la puntuación publicada.

El vocal propuesto por la representación sindical difiere de este criterio.

Una vez respondidas las alegaciones, se dan por definitivas, por tanto, las siguientes puntuaciones provisionales publicadas;

Aspirante / Izena	Méritos profesionales / merit u profesionalak	Otros méritos / beste m.	TOTAL / GUZTIRA	EUSK
MIGUEL PASCUAL CALVO	13,999	0,00	13,999	SI
JOSEBA EKISOAIN TORRECILLA	12,458	0,00	12,458	SI
JON BARRIOLA EZCURRA	6,430	0,00	6,430	SI
AMAIA GOMEZ NIETO	6,191	0,00	6,191	SI
IBAN ITURRIA AMADOZ	3,454	0,00	3,454	SI

Una vez publicados estos resultados y, en cumplimiento a lo dispuesto en el apartado 9 de la convocatoria se abre un plazo de 10 días hábiles, para que las personas que obtienen plaza presenten, a través del registro, la documentación que acredite estar en posesión de los siguientes requisitos:

- Copia de los títulos exigidos o del resguardo de haber satisfecho los derechos para su obtención, o, en su caso, certificación de haber estado en condiciones de obtenerlo con anterioridad a la finalización del plazo de presentación de solicitudes.
- Las personas que aspiren a plazas con un perfil de euskera o con perfil de otro idioma oficial, deberán aportar cualquiera de los títulos o certificados acreditativos del nivel requerido, conforme al Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, de los relacionados en la Resolución 210/2010, de 13 de septiembre, del director gerente del Instituto Navarro de Administración pública (Boletín Oficial de Navarra número 117, de 27 de septiembre de 2010).
- En su caso, aportación de una certificación negativa del Registro Central de Delincuentes Sexuales regulado en el Real Decreto 1110/2015, de 11 de diciembre, para el acceso a aquellos puestos que, conforme a lo dispuesto en el cuadro de características, impliquen contacto habitual con menores.

Los títulos que obren en posesión del ayuntamiento no deberán ser aportados nuevamente.

Una vez cumplimentado el trámite anterior, se convocará el acto de elección de vacantes, mediante la publicación de la relación de las plazas vacantes a elegir, del listado de personas aspirantes convocadas a la elección, siguiendo el orden de preferencia que tienen en la elección de vacantes.

En Huarte, a la fecha de la firma electrónica.

